



ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๒/ว ๖๓ ๕๒

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อำเภอเมืองฯ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๓) สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง , นายอำเภอทุกอำเภอ และ
หัวหน้ากลุ่มงาน , งาน , ฝ่าย ใน สสจ.สุราษฎร์ธานี

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วย จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนข้าราชการให้
ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะว่าง เนื่องจาก
ผู้ครองตำแหน่งจะต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่
๑๒๔๖๘๘ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๗๓๘ กลุ่ม
งานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

โดยดำเนินการสรรหาและคัดเลือก ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน
๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๐๓๗/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ ,
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐ และ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๙๖๐ ลงวันที่ ๒๗
พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ดังรายละเอียดคุณสมบัติของผู้สมัคร การสมัคร และเอกสารประกอบการสมัครในประกาศ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หากข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนมีความประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครตามสิ่งที่ส่งมา
ด้วย (๒) พร้อมเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) และ (๔) ถ้ามี ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่ง กลุ่มงานบริหาร
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๒
สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนู ศุกลสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๗๗๒๗ ๒๗๘๔ ต่อ ๑๒๐-๑๒๑

โทรสาร ๐ ๗๗๒๘ ๑๒๖๓



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแต่งตั้งจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะว่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งจะต้อง
พ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
เป็นต้นไป)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๐๓๙/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ สธ
๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐ และ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๙๖๐ ลงวันที่ ๒๗
พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่ง
เลขที่ ๑๒๔๖๘๘ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๗๓๘
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร
๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ
๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๙๖๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ดังรายละเอียดแนบท้าย

๓. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ
รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลา
ราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
 - ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด ไม่ต้องเข้าเล่ม (ให้ใช้สำเนาหรือกระดาษ)
 - สำเนา จำนวน ๕ ชุด

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ
เกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

- ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด
- สำเนา จำนวน ๕ ชุด

๓. เอกสารอื่น ๆ จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการวางการวิชาการหรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากเอกสารใบสมัครผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายมนู พุกกลสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ - ข้าราชการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

***รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล**

ผู้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ส่งพร้อมหนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๒/ว ๖๓๖๒ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามแนบท้าย
๒. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ระดับชำนาญการพิเศษ	หมายเหตุ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		๘ ปี	
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๖ ปี	
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า		๔ ปี	

ทั้งนี้

(๔) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๕) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือ ระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นชำนาญการตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติครบตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๖) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีการรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจนรวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๓. กรณีนอกเหนือจากข้อ ๒ รวมทั้งถ้าเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้หน่วยงานส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเสนอ อ.พ.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

๔. กรณีผู้ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งที่ขอคัดเลือก (อยู่คนละส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการที่ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติงานอยู่ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาให้ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน และนับระยะเวลาเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องหรือกรณีไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติไว้ให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าของตำแหน่งให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแล้วส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเสนอ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก
ส่งพร้อมหนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๒/ว ๖๓๕๒ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
 - ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ตำแหน่งวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
 - ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....

วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี

วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ระดับ.....

ส่วนราชการ.....

ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท

โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ(ระดับ๖-๗) ตั้งแต่.....

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ(ระดับ๘)ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา(โปรดแนบหลักฐาน)

ปริญญาตรี.....สาขา.....

สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

ปริญญาโท.....สาขา.....

สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

ปริญญาเอก.....สาขา.....

สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมิน)

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน /ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(เฉพาะกรณีส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ ถ้าเป็นกรณีย้าย โอน บรรจุกลับ ไม่ต้องระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมคสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ของ

.....(ชื่อ/สกุล).....

ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ด้าน.....)

ระดับ ชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	15
<p>2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน- แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชาชีพงานของตน- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	15
<p>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ- วิเคราะห์ดูทางเลือกปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	15

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาวาจาสภาพ อ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน - มีความซื่อสัตย์สุจริต 	15
<p>5. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	10
<p>6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	10
<p>7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน 	10
<p>8. ความเสียสละ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกี่ยงงาน 	10
รวม	100	

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้.....

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับเห็นสมควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

.. ข้อมูลส่วนบุคคล			
1. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....			
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....(ด้าน.....)ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่..... งาน/ฝ่าย/กลุ่ม..... กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม..... ดำรงตำแหน่งวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท			
3. ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ.....			
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุตัว.....ปี.....เดือน..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....			
5. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
(ประกาศนียบัตร).....	
(ปริญญาบัตร).....	
.....	
.....	
6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ(ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....(พร้อมแนบสำเนา)..... วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....			
7. ประวัติรับราชการ(จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ พร้อมแนบสำเนา ก.พ.7) (ละเอียดทุกปี)			
วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

ข้อมูลส่วนบุคคล			
8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....
.....
9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)			
.....			
.....			
10. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา			
10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา			
- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ			
(โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่หลักและภารกิจสำคัญ)			
.....			
10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง)			
- ชื่อผลงาน.....			
- คำโครงเรื่องโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญประเด็นของเรื่องที่มาถึงที่ศึกษาและผลที่ได้			
โดยสังเขป)			
- สักส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)			
(ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ)			
.....			
10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน			
- ชื่อผลงาน.....			
(ให้เสนอแนวคิด โดยสังเขปเพื่อตนเอง และหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)			
.....			
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ			
(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)			
.....)			
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....			

11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ได้ตรวจสอบข้อความของ.....

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

คำรับรองของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

13. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ชื่อ

ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ

ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ.....

ส่วนราชการ

1. คุณสมบัติของบุคคล

1.1 คุณวุฒิการศึกษา

ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่ตรงแต่ ก.พ.ยกเว้นตาม ม.62

1.2 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

ตรงตามที่กำหนด เลขที่ ไม่ตรงตามที่กำหนด

1.3 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ไม่ครบแต่จะครบในวันที่.....

1.4 ระยะเวลาขึ้นตำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
เกี่ยวด้วย)

ครบตามที่ ก.พ. กำหนด

ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา

สาขาพยาบาลศาสตร์ส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ผ่าน การประเมิน ไม่ผ่านการประเมินเหตุผล.....

3. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้

ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เนื่องจาก.....

อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่อง
ระยะเวลา ขึ้นตำในการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....บุคลากรหรือผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่

(.....)

วันที่.....

14. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก

14.1 กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล

() ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(.....)หรือผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบอำนาจ

...../...../.....

14.2 กรณีนอกเหนือจาก 14.1

() ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

() ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน

() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

15. ผลการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

() เห็นชอบ

() มีความเห็นแตกต่าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

แบบฟอร์มนี้ใช้เฉพาะกรณีที่
ขอมีระยะเวลาเกี่ยวข้องกับ

เอกสารประกอบการพิจารณาขออนุญาตในสถานที่ขอประกอบกิจการ

ของ นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง ตำบล/กิ่งอำเภอ/อำเภอ จังหวัด
 ส่วนราชการ (ระบุงาน/ฝ่าย/กลุ่ม) ตำบล/กิ่งอำเภอ/อำเภอ จังหวัด
 ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง ตำบล/กิ่งอำเภอ/อำเภอ จังหวัด

ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอ	ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในตำแหน่งที่ขอ	ระยะเวลาที่ขอ ถือ	จำนวนผู้ร่วม ดำเนินการ	สัดส่วนที่ผู้ขอ ถือได้ ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้รับรอง (เซ็นทุกหน้า)
ชื่อ..... ตำแหน่ง..... วุฒิ..... เมื่อ.....	เป็นช่วง ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งที่ ขอถือ ทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอถือ แยกเป็นแต่ละระดับ ตำแหน่งที่ ๑.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้	เป็นระยะเวลา เฉพาะที่ดำรง ตำแหน่งแต่ละ ระดับ *รวม ระยะเวลาของ แต่ละตำแหน่ง แล้วจะต้องมี ยอดรวมเท่ากับ ช่องที่ ๒	ผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ของแต่ละ งาน (ถ้าหากคน เดียวให้ใช้ -)		เป็นลักษณะงานที่ไปดำรง ตำแหน่งใหม่ โดยแยกเป็นแต่ ละระดับให้ตรงตามลักษณะ งานที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	(.....) ผู้ขอประเมิน วัน/เดือน/ปี
ได้รับใบประกอบวิชาชีพ (ถ้า มี) เมื่อ.....		ตำแหน่งที่ ๒.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้					(.....) ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแล การปฏิบัติงาน วัน/เดือน/ปี
		ฯลฯ					(.....) ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ วัน/เดือน/ปี



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๘/ว ๓๒๗

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๘/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๒
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๘/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๑.๑/๓๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพลเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ซึ่งได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบและถือปฏิบัติแล้ว ความแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจาก การดำเนินการบางกรณี มีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินบุคคลและผลงาน ในรายละเอียดบางประการของเอกสารคำขอประเมิน ซึ่งหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ไม่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน ทำให้อาจมีความเข้าใจ และตีความไปต่าง ๆ กัน เกิดความไม่เป็นธรรมกับผู้ขอรับการประเมิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้ทำหนังสือหรือ ก.พ. ถึงกระบวนการต่าง ๆ ตั้งแต่ขั้นตอนการคัดเลือก และขั้นตอนการประเมินผลงาน ในประเด็นต่าง ๆ ที่ได้ปฏิบัติ ตามหนังสือที่อ้างถึง

บัดนี้ ก.พ. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวแล้ว ตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน ถูกต้อง และเป็นธรรม จึงเห็นควรให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโสภณ เมฆธน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓, ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/เขตทุกแห่ง



กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 25493
วันที่ 18 พ.ค. 2555
เวลา 06.152

ที่ นร ๑๐๐๖.๑.๑/๓๘

สำนักงาน ก.พ. ๖๖๖๓
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

17279

เรื่อง ขอร้องการประเมินผลงาน

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 351
วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๕๕
เวลา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๘/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอร้องการประเมินผลงานของนายชัยณรงค์ รัตนพนาวงษ์ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมฟื้นฟู) ที่ได้เสนอผลงานชื่อเรื่อง "การพัฒนาการผลิตรองเท้าสำหรับผู้ป่วยเบาหวานในชนบทประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๙-พ.ศ.๒๕๕๒" ซึ่งเป็นผลงานในขณะปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลแมคเคน จังหวัดเชียงใหม่ โดยทำการวิจัยเก็บข้อมูลระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๔๙ - เดือนเมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นช่วงที่ข้าราชการผู้นี้ลาออกจากราชการและปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลเอกชนดังกล่าว แต่ต่อมาได้บรรจุกลับเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ดังนี้

๑. การจัดทำผลงานวิชาการ ผู้ขอรับการประเมินสามารถใช้ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงานจากการปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลเอกชน มาส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งหรือเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่

๒. กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ผู้ขอรับการประเมินจะนำผลงานไปลงตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารของโรงพยาบาลเอกชนหรือบริษัทเอกชน ได้หรือไม่

๓. ชื่อเรื่องข้อเสนอแนวคิดฯ ต้องระบุไว้ในขั้นตอนการประกาศผลงานหรือไม่ เนื่องจากตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ในหลักเกณฑ์ไม่ได้ระบุว่าต้องมีชื่อเรื่อง แต่ในแบบฟอร์มหัวข้อที่กำหนดให้ระบุชื่อเรื่อง

๔. ชื่อเรื่องผลงานวิชาการ และชื่อเรื่องข้อเสนอแนวคิดฯ หากผู้ขอรับการคัดเลือกได้แจ้งไว้ในขั้นตอนขอรับการคัดเลือก เมื่อถึงขั้นตอนการส่งประเมินผลงานอาจมีค่าแตกต่างตามที่แจ้งไว้ตอนคัดเลือก หรือถูกตัดข้อความบางส่วนออก หรือถูกเปลี่ยนชื่อเรื่องตอนเผยแพร่ลงวารสาร แต่เนื้อหาไม่แตกต่าง จะถือว่าเป็นเรื่องที่ตรงกับที่แจ้งไว้ตอนคัดเลือก และเป็นการรับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ หรือไม่

๕. ชื่อเรื่องผลงานวิชาการ ซึ่งเป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมาและมีผลสำเร็จแล้ว กับชื่อเรื่องข้อเสนอแนวคิดฯ ซึ่งเป็นข้อเสนอที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นชื่อเรื่องเดียวกันได้หรือไม่ (เนื้อเรื่องข้อเสนอแนวคิดฯ เป็นการแก้ไขและมีแนวทางพัฒนาต่อยอดจากงานวิชาการ)

๖. ชื่อเรื่องผลงานวิชาการ และหรือชื่อเรื่องข้อเสนอแนวคิดฯ หากคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมที่จะผ่านการประเมินได้ แต่ให้แก้ไขหรือเปลี่ยนชื่อเรื่องให้เหมาะสม ซึ่งเป็นชื่อที่ไม่ตรงกับที่แจ้งไว้ในขั้นตอนคัดเลือก จะต้องปิดประกาศใหม่อีก ๓๐ วันหรือไม่ และผลในการผ่านประเมินจะเป็นเมื่อใด

๗. ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานได้พิจารณาแล้ว มีมติให้ผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงแก้ไข โดยให้เพิ่มข้อเสนอแนวคิดฯ อีก ๑ เรื่อง ขอรื้อว่า การเพิ่มข้อเสนอแนวคิดฯ อีก ๑ เรื่อง เป็นสาระสำคัญหรือไม่ และข้อเสนอแนวคิดฯ เรื่องใหม่ต้องปิดประกาศ ๓๐ วัน หรือไม่
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เมื่อพิจารณาจากหลักการ หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. ประเด็นตามข้อหารือที่ ๑ โดยที่ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานในหน้าที่ความรับผิดชอบซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ยื่น ซึ่งอยู่ในเงื่อนไขว่าเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะขอประเมิน ๑ ระดับ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย สำหรับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ กำหนดให้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อ้างถึง ๒ ดังนั้น การส่งผลงานวิชาการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จึงต้องเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ มิใช่ผลงานที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงานในภาคเอกชน

๒. ประเด็นตามข้อหารือที่ ๒ โดยที่การเผยแพร่ผลงาน มีเจตนารมณ์เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและนำไปใช้ศึกษา อ้างอิงได้ รวมทั้งป้องกันการลอกเลียนผลงานได้ด้วย ดังนั้น เมื่อหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้กำหนดให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึง ๒ แล้ว กรณีนี้จึงเป็นอำนาจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ที่จะพิจารณากำหนด

๓. ประเด็นตามข้อหารือที่ ๓ โดยที่การนำเสนอข้อเสนอแนวคิดฯ เป็นส่วนที่ต้องนำเสนอว่าผู้ขอรับการประเมินจะทำอะไร เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของหน่วยงานในเชิงรุก เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งรูปแบบให้นำเสนอในรูปของงาน/โครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องระบุชื่อเรื่องว่าเป็นแนวคิดในเรื่องอะไรที่ผู้ขอรับการประเมินคิดจะทำเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน

๔. ประเด็นตามข้อหารือที่ ๔ และที่ ๖ โดยที่ผู้ที่จะส่งผลงานประเมินได้ต้องผ่านการคัดเลือกบุคคลก่อน บุคคลที่ได้รับคัดเลือกจึงต้องส่งผลงานซึ่งประกอบด้วยผลงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนาที่เป็นเรื่องเดียวกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล เพราะชื่อผลงานที่จะส่งประเมินเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่จะช่วยให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล พิจารณาตัดสินว่าผู้ใดมีความเหมาะสมที่จะได้รับคัดเลือก ดังนั้น เมื่อบุคคลได้รับคัดเลือกจากผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ เรื่องดังกล่าว ซึ่งได้ประกาศให้ทราบทั่วกันแล้ว กรณีจึงไม่อาจเปลี่ยนแปลงได้ ถ้ามีการขอเปลี่ยนแปลงก็ต้องเริ่มกระบวนการคัดเลือกบุคคลใหม่ ประกอบกับถ้าคณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเงื่อนไขว่า ต้องมีการเผยแพร่ผลงานด้วย ก็ย่อมหมายความว่า ผลงานที่ผู้ขอประเมินจะนำมาเสนอในขั้นตอนการคัดเลือกต้องได้รับการเผยแพร่แล้ว ในกรณีที่เผยแพร่โดยการตีพิมพ์ในวารสาร ชื่อผลงานก็ต้องเป็นชื่อเดียวกับที่นำไปตีพิมพ์ในวารสาร และโดยที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีหน้าที่ประการหนึ่งในการพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงานรวมทั้งวินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของงาน ดังนั้น คณะกรรมการประเมินผลงานจึงต้องพิจารณา

คุณภาพผลงานตามหัวข้อที่เสนอในขั้นตอนการคัดเลือกกว่า ผลงานมีคุณภาพถึงเกณฑ์ที่จะผ่านประเมินหรือไม่ ถ้าคุณภาพไม่ผ่านประเมิน ก็ต้องรายงานหัวหน้าส่วนราชการและแจ้งตัวข้าราชการทราบ และเริ่มกระบวนการคัดเลือกใหม่ แต่หากเห็นว่า ผลงานนั้นควรเพิ่มเติมในบางประเด็นเพื่อให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น ซึ่งอาจถือเป็นการเพิ่มเติมสาระสำคัญก็อาจให้เพิ่มเติมได้ภายใต้เรื่องที่เสนอในขั้นตอนการคัดเลือก

๕. ประเด็นตามข้อหาหรือที่ ๕ โดยที่ผลงานที่จะประเมินในส่วนที่ ๑ ผลงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ นั้น เป็นการนำเสนอว่า “ผู้ขอประเมินได้ทำอะไรมาแล้ว” ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน สำหรับส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จะเป็นการนำเสนอว่า “ผู้ขอรับการประเมินจะทำอะไร” ซึ่งเป็นการเสนอแนวคิดวิธีเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่จะดำเนินการที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง อย่างไรก็ตาม แม้เนื้อเรื่องข้อเสนอแนวคิดฯ จะเป็นการแก้ไขและมีแนวทางพัฒนาต่อยอดจากผลงานก็ตาม แต่ก็ไม่ควรจะใช้ชื่อเรื่องเดียวกันเพราะว่าชื่อเรื่องข้อเสนอแนวคิดฯ จะเป็นสิ่งสะท้อนว่าผู้ขอรับการประเมินจะทำอะไร ไม่ใช่ ทำอะไรมาแล้ว

๖. ประเด็นตามข้อหาหรือที่ ๗ หนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินผลงานไว้ประการหนึ่งคือ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ซึ่งต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอมติเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยที่หลักการในการประเมินบุคคลตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ จะเน้นความโปร่งใส จึงกำหนดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ และรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก รวมทั้งชื่อผลงานด้วย (ผลงานประกอบด้วยผลงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอมติเพื่อพัฒนางาน) ซึ่งหมายความว่า ต้องทราบแล้วว่าผู้ยื่นส่งข้อเสนอมติเรื่อง ดังนั้น หากคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขในข้อเสนอมติที่ส่งประเมิน ก็สามารถกระทำได้ แต่ไม่สามารถให้ส่งเพิ่มเติมได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
เรียน ปลัดกระทรวงฯ (ผ่าน...^๓...)
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ
(นางนันทพร มานะเนตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
๑๘ พ.ค. ๒๕๕๕

ขอแสดงความนับถือ

นายมนตรี กาญจนะจิตรา

(นายมนตรี กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

กลุ่มกระทรวง ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๐๘๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๓๑๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ
แจ้งให้...
[Signature]

นางพนาพร ๑

[Signature]

๒๑ พ.ค. ๒๕๕๕

๒๑ พ.ค. ๒๕๕๕