



ที่ สฎ ๐๐๓๓/ว ๒๕๒๓

ถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ว่าการอำเภอทุกอำเภอและโรงพยาบาลทุกแห่ง

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอส่งสำเนาหนังสือเพื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือมูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ ที่ HITAP.F/๑๖๐๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญส่งผลงาน เข้าร่วมประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทย
๒. สำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต ที่ มรบ.๐๙๐๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๓. สำเนาหนังสือโรงพยาบาลหัวหิน ที่ ปข ๐๐๓๓.๒๐๑/๒๐๑๕๑ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่าย การแพทย์

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์และดำเนินการต่อไป



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๗๗-๒๗๒-๗๘๔ ต่อ ๓๑๒

งานทั่วไป  
2/

ที่ HITAP.F/1607/2567

28 สิงหาคม 2567

สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขรับ... 9 คตค ๕
วันที่... ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา.....

เรื่อง ขอเชิญส่งผลงานเข้าร่วมประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทย

เรียน ปลัดกระทรวง/เลขาธิการ/อธิบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ/กรรมการผู้จัดการ/ประธาน/หัวหน้าหน่วยงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย

1. เอกสารแนะนำโครงการ

2. รายละเอียดการเข้าร่วมประกวด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขที่รับ... ๕ คตค ๕

จำนวน 1 ฉบับ

วันที่... ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗

จำนวน 1 ฉบับ

เวลา.....

ด้วย มูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ (Health Intervention and Technology Assessment Program: HITAP) หน่วยงานวิจัยภายใต้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยฝ่ายประเมินเทคโนโลยีด้านสุขภาพเพื่อการผลิตนวัตกรรม (MIDAS) ได้จัดการประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทย (Medical Innovation Hackathon 2025) ภายใต้โครงการการฟื้นฟูนวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทยที่มีศักยภาพเพื่อขยายผลเข้าสู่ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของนวัตกรรมทางการแพทย์ตามความต้องการของระบบสาธารณสุขของประเทศ รวมถึงประเมินความคุ้มค่าของเทคโนโลยี กำหนดแนวทางวิจัยและพัฒนา พร้อมทั้งสร้างกลไกการต่อยอดการพัฒนาวัตกรรรมเหล่านี้ให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีความสำเร็จทั้งเชิงคุณภาพและเชิงพาณิชย์ในอนาคต (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1)

ในการนี้ มูลนิธิฯ โดยฝ่าย MIDAS ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การประกวดดังกล่าว และขอเชิญบุคลากรในสังกัดของท่าน และ/หรือ นิสิต/นักศึกษาที่สนใจ ส่งผลงานนวัตกรรมด้านการแพทย์เข้าร่วมประกวดในงาน Medical Innovation Hackathon 2025 ภายในวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2567 (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) โดยสามารถดูรายละเอียดของการเข้าร่วมประกวดผลงานเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <https://medinnohackathon.midas-health.com/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร. นพ.ยศ ติระวัฒนานนท์)

เลขาธิการมูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ

รายละเอียดเพิ่มเติม



ผู้ประสานงาน ดร.ธีรวัฒน์ วิวัฒน์พาณิชย์, ดร.อากาศพร สุทธิพัฒน์สมบุญ และนางสาวณัฐธยา วิชยุตม์พัส

อีเมล [natthaya.w@hitap.net](mailto:natthaya.w@hitap.net) และ [info@MIDAS-health.com](mailto:info@MIDAS-health.com)

เว็บไซต์ <https://medinnohackathon.midas-health.com/>

โทร 0 2590 4549 โทรสาร 0 2590 4369

Handwritten signature and notes at the bottom right of the page.

## เอกสารแนะนำโครงการ

โครงการวิจัย เรื่อง การค้นหานวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทยที่มีศักยภาพในการขยายผลเข้าสู่ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

Active Search for New Medical Innovations as a learning program to promote effective research and development of medical innovations in Thailand

## 1. หัวหน้าโครงการวิจัย

ชื่อ-นามสกุล	ดร.ธีรวัฒน์ วิวัฒน์พาณิชย์
หน่วยงาน	มูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ (HITAP)
โทรศัพท์	02-590-4549, 02-590-4374
E-mail address	OMT@hitap.net, teerawat.w@hitap.net
ที่อยู่	มูลนิธิเพื่อการประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ (HITAP) ชั้น 6 อาคาร 6 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

2. ปรีกษาโครงการวิจัย ดร. นพ.ยศ ธีระพัฒนานนท์

## 3. สรุปที่มาและขอบเขตของงานวิจัย

ที่ผ่านมาประเทศไทยยังไม่ประสบความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์เท่าที่ควร จึงเป็นผลให้ประเทศเป็นผู้บริโภคของนวัตกรรมด้านสุขภาพเป็นส่วนใหญ่ แต่แต่ละปีมีการนำเข้ายา วัคซีน เครื่องมือแพทย์ และนวัตกรรมด้านสุขภาพจากต่างประเทศจำนวนมาก นวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นในประเทศจำนวนมากไม่ถูกนำไปต่อยอดจนกลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนและจำหน่ายในท้องตลาด ถึงแม้ว่า สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ได้มีการจัดตั้งบัญชีนวัตกรรมไทยขึ้นมา โดยมีผลงานหลักในบัญชีนวัตกรรมไทยคือนวัตกรรมทางการแพทย์ คิดเป็นร้อยละ 51.9 แต่ผลงานวิจัยทางการแพทย์ของประเทศไทยจากทั้งภาครัฐและเอกชนยังไม่ได้รับการนำไปใช้ทางพาณิชย์อย่างแพร่หลาย เนื่องจากขาดโอกาสและการผลักดันในการตอบสนองต่ออุปสรรคต่าง ๆ นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์บางประการที่ถูกนำเข้าทะเบียนนวัตกรรมกลับไม่ได้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีความต้องการสูงในตลาดและยังไม่ได้ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้ซื้อ<sup>1</sup> ด้วยเหตุนี้จึงเป็นที่มาของโครงการการค้นหาและประเมินนวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทยที่มีศักยภาพในการขยายผลเข้าสู่ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ด้วยเหตุนี้จึงเป็นที่มาของโครงการการค้นหานวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทยที่มีศักยภาพในการขยายผลเข้าสู่ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยใช้ความรู้และประสบการณ์ของหน่วยงานมูลนิธิเพื่อประเมินนโยบายและเทคโนโลยีด้านสุขภาพ (HITAP Foundation) โดยมีเป้าหมายของโครงการคือการสร้างกลยุทธ์เพื่อรวบรวมรายการนวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทยที่อยู่ในระยะการผลิตนวัตกรรมและคณนักรพัฒนา ด้วยการจัดงาน ประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทย (Medical Innovation Hackathon 2025) เพื่อค้นหา รวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของนวัตกรรมทางการแพทย์ตามความต้องการของระบบสาธารณสุขของประเทศ เพื่อทำการประเมินความคุ้มค่าเทคโนโลยีเพื่อกำหนดแนวทางวิจัยและพัฒนา และสร้างกลไกการต่อยอดการพัฒนานวัตกรรมเหล่านี้ให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีความสำเร็จทั้งเชิง

<sup>1</sup> มติที่ประชุมคณะทำงานสนับสนุนและกำกับติดตามประเมินผลการใช้ผลิตภัณฑ์ในบัญชีนวัตกรรมไทยภายใต้ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566

คุณภาพและเชิงพาณิชย์ในอนาคต (Early Health Technology Assessment หรือ Early HTA)<sup>2,3</sup> ผ่านการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และสามารถขยายผลเข้าสู่ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ผลสำเร็จของโครงการนี้จะทำให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้ทราบข้อมูล และปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณค่า ความสำเร็จเชิงพาณิชย์ของนวัตกรรมด้านสุขภาพของประเทศไทย เพื่อเป็นแนวทางในการสนับสนุนทุนวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมทางการแพทย์ให้เกิดความสำเร็จ และขยายผลเข้าสู่ระบบประกันสุขภาพแห่งชาติ ทำให้ผู้ป่วยหรือประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์โดยตรงจากการวิจัยนวัตกรรมในประเทศตามเป้าหมายของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขและกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ระบบดังกล่าวจะเชื่อมต่อช่องว่างที่มีระหว่างนักพัฒนานวัตกรรมและผู้ผลิตและจำหน่ายนวัตกรรม ไปจนถึงผู้กำหนดนโยบายและแพทย์ผู้ตัดสินใจใช้เทคโนโลยีในระดับประเทศต่อไป ทำให้ระบบวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมมีความสำเร็จอย่างยั่งยืน อีกทั้งโครงการนี้จะเป็นการสร้างเครือข่ายนักพัฒนานวัตกรรมในประเทศไทย สำหรับการส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของสมาชิกในเครือข่ายนี้ในอนาคตทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน

#### 4. วัตถุประสงค์ของโครงการวิจัย

- 1) เพื่อค้นหานวัตกรรมที่อยู่ระหว่างการวิจัยพัฒนาของคนไทยหรือของประเทศไทยที่มีศักยภาพสูง (TRL 7-9) เพื่อดำเนินการสนับสนุนให้เป็นนวัตกรรมที่ออกสู่ท้องตลาดหรือได้รับการบรรจุในชุดสิทธิประโยชน์ของระบบประกันสุขภาพของประเทศไทยในอนาคต
- 2) เพื่อกำหนดเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดลำดับความสำคัญของนวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทย
- 3) เพื่อดำเนินการประเมินเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนา นวัตกรรมสำหรับนวัตกรรมที่มีศักยภาพสูง สำหรับใช้เป็นแนวทางในการสนับสนุนของหน่วยงานจากภาครัฐและเอกชนที่ให้ทุนสนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรม
- 4) เพื่อสร้างข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแก่หน่วยงานสนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรมทางการแพทย์อื่นๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของนักพัฒนานวัตกรรมและเครือข่ายในอนาคต
- 5) เพื่ออบรมวิธีการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนา นวัตกรรมในระยะเริ่มต้นก่อนลงทุนวิจัย (Early HTA) ให้แก่นักพัฒนานวัตกรรมและนักวิชาการ ในหัวข้อที่รวมไปถึงแนวทางการทำวิจัยอย่างไรให้คุ้มค่า

#### 5. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลสำเร็จของโครงการนี้จะทำให้ประเทศไทยสามารถพัฒนา นวัตกรรมทางการแพทย์ออกสู่ท้องตลาดหรือได้รับการบรรจุในชุดสิทธิประโยชน์ของระบบประกันสุขภาพของประเทศไทยในอนาคต นอกจากนี้ผลสำเร็จของโครงการนี้จะวางแนวทางการประเมินความเป็นไปได้ และความสำเร็จเชิงพาณิชย์ของนวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม และให้แนวทางการบ่มเพาะ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเชิงธุรกิจแก่หน่วยงานและผู้ลงทุนจากภาครัฐและเอกชน เพื่อผลักดันการพัฒนา นวัตกรรมด้านสุขภาพสำหรับบรรจุเข้าบัญชีนวัตกรรมไทย หรือชุดสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสุขภาพ ทำให้ผู้ป่วยหรือประชาชนไทยได้รับประโยชน์โดยตรง



รายละเอียดงานประกวด นวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทย  
(Medical Innovation Hackathon 2025)

<sup>2</sup> <https://www.midas-health.com/news-en/get-to-know-early-hita-how-to-make-health-innovation-research-worthwhile/>

<sup>3</sup> Wang Y, Rattanavipong W, Teerawattananon Y. Using health technology assessment to set priority, inform target product profiles, and design clinical study for health innovation. Technol Forecast Soc Change. 2021 Nov;172:121000. doi: 10.1016/j.techfore.2021.121000. PMID: 34732945; PMCID: PMC8524319.

# ขอเชิญนักวิจัยไทยทั้งภาครัฐและเอกชน ร่วมประกวดนวัตกรรมด้านการแพทย์

ในงาน

# MIDAS

MEDICAL INNOVATION  
**HACKATHON**  
**2025**

ส่ง Abstract แนะนำนวัตกรรมของท่าน  
ที่อยู่ระหว่างการวิจัยและพัฒนา

**ชิงเงินรางวัล**  
รวมมูลค่ากว่า **1.4 ล้านบาท**

**อย่ารอช้า! รับส่งผลงานชิงเงินรางวัล  
และโอกาสต่อยอดนวัตกรรมกับหน่วยงานชั้นนำ**

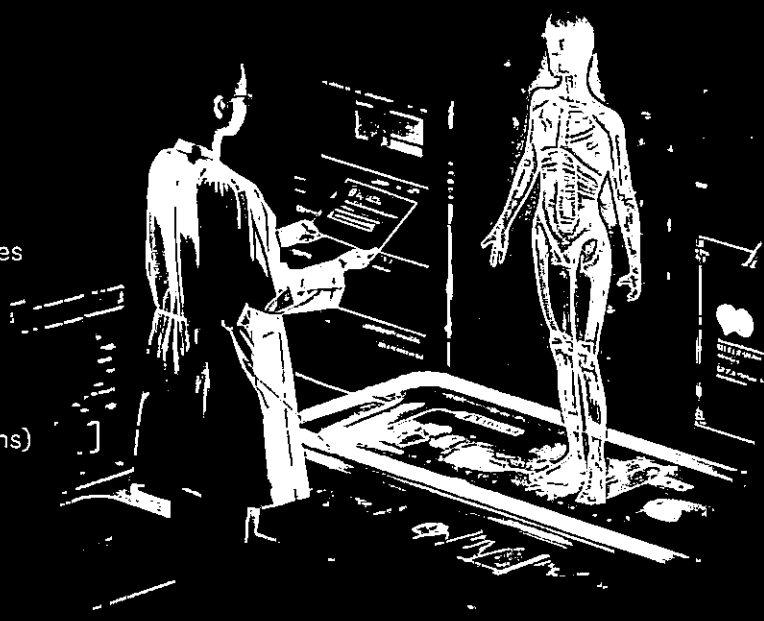
โอกาสในการเข้าสู่กระบวนการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยโดย **TCOLS**  
พร้อมการประเมินความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์นวัตกรรมด้านการแพทย์โดย **MIDAS**

**ส่งผลงานได้ตั้งแต่วันที่ – 31 ตุลาคม 2567**

ที่เว็บไซต์ [medinnohackathon.midas-health.com](http://medinnohackathon.midas-health.com)

## ประเภทนวัตกรรมที่เปิดรับ

- ยา ชีววัตถุ (Medicines, Biologics, ATMPs)
- วัคซีน (Vaccines)
- สารสกัดสมุนไพร (Herbal Extracts)
- อาหารเสริม (Nutraceuticals)
- เครื่องมือแพทย์ (Medical Devices, Appliances and Instruments)
- วัสดุทางการแพทย์ (Medical Consumables and Supplies)
- แพลตฟอร์มและแอปพลิเคชันสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Platforms and Applications)
- นวัตกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



ดูข้อมูลเพิ่มเติม



ทีมที่ได้รับการคัดเลือก 10 ทีมสุดท้าย จะได้เข้าร่วมงาน  
ค้นหาสุดยอดนวัตกรรมด้านการแพทย์ วันที่ 15-16 กุมภาพันธ์ 2568  
ณ โรงแรม Pullman Bangkok King Power  
พร้อมพบกับกิจกรรมพิเศษมากมายในวันงาน

MIDAS

KITAP

M  
MEDCHIC

SY  
K Agro-Insects

TCOLS



**RBAC** Rattana Bundit  
University  
มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต  
泰国工商大学

วาทะรินทร์ ๑

สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เลขรับ ๑๕๕๓๐  
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗  
เวลา.....

ที่ มรป. 0904/ 2567

30 กันยายน 2567

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขที่รับ ๑๕๗๕๕  
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗  
เวลา.....

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด..... สุราษฎร์ธานี

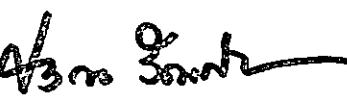
สิ่งที่ส่งมาด้วย โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครนิสิตใหม่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งขณะนี้ได้เปิดรับสมัครนิสิต รุ่นที่ 6 สำหรับบุคคลทั่วไป ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี ทุกสาขา ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจจริงจังกที่จะเรียนรู้และต้องการเพิ่มพูนศักยภาพในการทำงานพยาบาลวิชาชีพ เพื่อสนับสนุนงาน ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และเป็นการผลิตพยาบาลวิชาชีพให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ โดยแบ่งเป็นหลักสูตรภาคปกติ (เรียนวันจันทร์ - วันศุกร์) ใช้ระยะเวลาการศึกษาประมาณ 2 ปี 6 เดือน และ หลักสูตรภาคพิเศษ (เรียนวันศุกร์ เสาร์ อาทิตย์) ใช้ระยะเวลาการศึกษาประมาณ 3 ปี 6 เดือน ซึ่งหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตนี้ ได้ผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาลด้วยมาตรฐานที่สูง โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2567 รายละเอียดตามโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ ที่แนบมานี้

อนึ่ง หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่รับผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีสาขาอื่นมาเรียนนี้ จึงเป็น หลักสูตรที่มุ่งเน้นผู้ที่มีความรู้ด้านการสาธารณสุขเบื้องต้น และผู้ที่ต้องการพัฒนาตัวเองในการก้าวเข้าสู่การ เป็นพยาบาลวิชาชีพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่และ บุคลากรด้านสาธารณสุข และผู้ที่สนใจในหน่วยงานของท่านต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประเวช รัตนเพียร)  
อธิการบดี

ผู้ประสานงาน อาจารย์อัสนา วรารักษ์  
โทร. 096-9924586 e-mail : prrbac.nursing@gmail.com

*Handwritten signature and date*  
๘ ต.ค. ๖๗



**NURSE**

# เปิดรับสมัครนิสิต พยาบาล

Faculty of Nursing

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต  
วิทยาเขตปทุมธานี ปีการศึกษา 2568



**กำหนดการ  
รับสมัคร**

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป - 6 พ.ย. 67



- |    |  |                                    |
|----|--|------------------------------------|
| 1  | รับสมัคร   | ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป - 6 พ.ย. 67 |
| 2  | ประกาศรายชื่อสอบข้อเขียน                           | 6-7 พ.ย. 67                        |
| 3  | สอบข้อเขียนและสุขภาพจิต                            | 9 พ.ย. 67                          |
| 4  | ประกาศรายชื่อสอบสัมภาษณ์                           | 12 พ.ย. 67                         |
| 5  | ทดสอบสุขภาพจิต                                     | 16 พ.ย. 67                         |
| 6  | สอบสัมภาษณ์  | 16 พ.ย. 67                         |
| 7  | ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าศึกษา                  | 20 พ.ย. 67                         |
| 8  | ขึ้นทะเบียนและชำระค่าแรกเข้า                       | 21-30 พ.ย. 67                      |
| 9  | กำหนดชำระค่าธรรมเนียมแรกเข้า 5 หมื่นบาท วันสุดท้าย | 30 พ.ย. 67                         |
| 10 | ปฐมนิเทศ   | 5 เม.ย. 68                         |
| 11 | เปิดเรียนเพื่อปรับพื้นฐาน                          | 17 เม.ย. 68                        |
| 12 | เปิดภาคการศึกษาแรก ภาคปกติ                         | 4 ส.ค. 68                          |
| 13 | เปิดภาคการศึกษาแรก ภาคพิเศษ                        | 2 ส.ค. 68                          |

**หลักสูตร 2 ปี 6 เดือน**

(ภาคปกติ)

**\*\*หมายเหตุ**

**ภาคปกติ** หากจำนวน รับประมาณ 70 คน  
จะไม่เปิดรับในรอบถัดไป

**ภาคพิเศษ** หากจำนวน รับประมาณ 50 คน  
จะไม่เปิดรับในรอบถัดไป





สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขรับ..... ๑๙๕๒๐
วันที่..... - ๗ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

วันที่พ.ศ. ๑  
๑๕

ที่ ปช ๐๐๓๓.๒๐๑/๒๐๑๕๑

โรงพยาบาลหัวหิน  
๓๐/๒ ถนนเพชรเกษม อำเภอหัวหิน  
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๑๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์  
เลขที่รับ..... ๕๕๗๗  
วันที่..... - ๘ ต.ค. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง  
เวลา.....

ด้วยโรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์  
จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาล  
หัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ในการนี้หากผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับชั้นและเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลพร้อมกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ชัดเจนส่งถึงกลุ่มงาน  
ทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภายในวันที่ 21 ต.ค. 2567  
ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลหัวหินเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิตตรัตน์ เตชะวุฒิมิตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐ ๓๒๕๒ ๓๐๐๐ ต่อ ๘๙๑๓  
โทรสาร ๐ ๓๒๕๔ ๗๓๕๐

นางอนุทิน ๑  
๗/๑๐/๑๗





ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลหัวหิน  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์  
โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้วยโรงพยาบาลหัวหิน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ สังกัดโรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยจะดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๔๓๔๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑) ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ และ

๒.๒) เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่ามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

รับผิดชอบงานช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลในงานด้านวิชาการและเทคนิคบริการ โดยเสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงาน วางแผนปฏิบัติงาน ริเริ่มปรับปรุงและพัฒนากลวิธีดำเนินงาน ด้านวิชาการและด้านเทคนิคบริการ ตลอดจนปรับแผนปฏิบัติการด้านวิชาการเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อวินิจฉัยสั่งการ ช่วยในการควบคุม กำกับดูแลงานฝ่ายวิชาการทั่วไป ให้คำแนะนำ นิเทศ พิจารณาแก้ไข ปัญหาอุปสรรค ประสานงานกับฝ่ายหรือหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวข้อง

๔. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ประทับตราลงรับของ โรงพยาบาลหัวหินเป็นสำคัญ

/๕. เอกสาร...

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

- ๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- ๕.๒ สำเนาประวัติข้าราชการ ( ก.พ.๗)
- ๕.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๕.๔ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณา
- ๕.๕ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๕.๖ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ 22 ต.ค. 2567 เว็บไซต์โรงพยาบาลหัวหิน [www.huahinhospital.go.th](http://www.huahinhospital.go.th)

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและกำหนดวันทำการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ฯ จะดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร หรือใช้วิธีสัมภาษณ์ (แล้วแต่กรณี)

๘. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ฯ เสนอผลการพิจารณาถ้อยแถลงพร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ ๕ แต่งตั้ง พิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

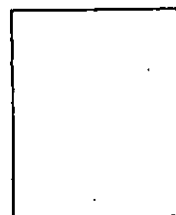


(นายจิตตรัตน์ เตชวุฒิพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อมอบหมายให้ข้าราชการ  
ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์  
โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ลำดับที่.....

๑. ชื่อผู้สมัคร.....วัน เดือน ปี เกิด.....  
อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....  
วันบรรจุเข้ารับราชการ.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ. ๑๘).....ระดับ.....  
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....  
.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท  
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ระดับชำนาญการ) เมื่อ.....  
ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ (ระดับชำนาญการพิเศษ) เมื่อ.....  
ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ (ระดับเชี่ยวชาญ) เมื่อ.....  
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
๒. วุฒิการศึกษา.....  
.....  
.....  
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....  
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
๓. เคยได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับดีเด่น จำนวน.....ครั้ง (ย้อนหลัง ๕ ปี)  
๑. เมษายน..... ๑ ตุลาคม.....๑. เมษายน..... ๑ ตุลาคม.....  
๑. เมษายน..... ๑ ตุลาคม.....๑. เมษายน..... ๑ ตุลาคม.....  
๑. เมษายน..... ๑ ตุลาคม.....
๔. ความผิดทางวินัย เป็นผู้เคย / อยู่ระหว่าง  
ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....  
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
๕. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง.....  
.....  
.....

๖. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา

.....  
.....  
.....

๗. ผลงาน ความภาคภูมิใจของการปฏิบัติงานของผู้สมัคร โดยให้เขียนบรรยายความยาวไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ A๔

.....  
.....  
.....

๘. การอบรม/ดูงาน ด้านบริหาร หลักสูตรใด ตั้งแต่เมื่อใด (โปรดแนบหลักฐาน)

.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

๙. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....อายุ.....ปี วัน เดือน ปีเกิด.....  
วัน เดือน ปีบรรจ.....อายุราชการ.....ปี ครบเกษียณอายุ พ.ศ.....  
ตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงที่ได้รับ.....เมื่อ.....  
อัตราเงินเดือน.....บาท โทรศัพท์มือถือ.....

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

พ.ศ.	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๔. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

.....  
.....  
.....

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

.....  
.....  
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการ

.....  
.....  
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญการพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....

.....

.....

๘. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

๑๐. อื่น ๆ

.....

.....

.....

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน  
การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. วิสัยทัศน์

.....  
.....  
.....  
.....

๒. ความคาดหวัง

.....  
.....  
.....  
.....

๓. เป้าหมาย

.....  
.....  
.....  
.....

๔. แนวทางการดำเนินงาน

.....  
.....  
.....  
.....

๕. การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๐-๗๗๒๗-๒๗๘๔  
ที่ สฎ ๐๐๓๓.๐๐๒ / ๗๐๗ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์ที่ดำเนินการเผยแพร่หนังสือประชาสัมพันธ์ ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวิสุทธิ์ สุขศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๑๓๗  
๗  
19/10/67

(นายพิเชษฐ เพชรตัน)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : “หนังสือประชาสัมพันธ์ประจำสัปดาห์ที่ ๓ (ครั้งที่ ๓) เดือนตุลาคม ๒๕๖๗” บนหน้าเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน (www.stpho.go.th)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

เอกสารจำนวน ๓ เรื่อง

- ดังเอกสารแนบมาพร้อมนี้

Link ภายนอก: (ถ้ามี) : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวธัญญาพร กนกพจนานนท์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

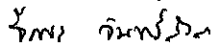


(....(นายศุภชัย...สุพริรักษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าโยนวยและแผนงานนควณการพิเศษ

วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นาย...กมล...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการ.../...

วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗