



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต่อ ๑๒๓

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑/ ๐๓๖๔

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในนามชมรม STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจรอบแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขออนุมัติดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดตั้งชมรมฯ และลงนามในคำสั่งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายพิเชษฐ เพชรตุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายมนู สุกตสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชมรม STRONG
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สมาชิกชมรม STRONG

๑. นายบรรเจ็ดศักดิ์ ไกรสุวรรณ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายพิเชษฐ เพชรต้น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นางอังคณา ศรีนามวงศ์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	คณะทำงาน
๔. นายศรุตยา สุทธิรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นายญาณวรุช สิงห์ทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖. นางสาวดี แสงขำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๗. นางสาววรรณดี ศุภวงศ์ศานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๘. นายสุจินต์ คงทวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๙. นางวราภา จันทร์เอียด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางเจียรนัย บัวลอย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๑. นายสัมพันธ์ นาคบำรุง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นายสุขกมล สุขสว่างโรจน์	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสุภาพร เตชวัฒน์โต	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

วัตถุประสงค์ ชมรม STRONG

๑. พิจารณากิจกรรมในกลุ่ม ชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจกรอบแนวคิดจัดพอเพียงด้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงาน/แนวคิดจัดพอเพียงด้านทุจริต

๑. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต
๓. การประยุกต์หลักความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จัดพอเพียงด้านทุจริต

(นายมนู ศุกลสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ พ.ศ. /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ในนามของชมรม STRONG เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการ
ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
โดยให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามกรอบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงขอแต่งตั้งบุคคล เป็นคณะกรรมการชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยานามดังต่อไปนี้

๑. นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายพิเชษฐ เพชรตุ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๓. นางอังคณา ศรีนามวงศ์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๔. นายศุภฤตยา สุทธิรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นายญาณวรุฒ์ สิงห์ทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวดี แสงขำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นางสาววรรณดี ศุภวงศ์ศานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นายสุจินต์ คงทวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๙. นางวราภา จันทร์เอียด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางเจียรนัย บัวลอย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๑. นายสัมพันธ์ นาคบำรุง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นายสุขกมล สุขสว่างโรจน์	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสุภาพร เตชวัฒน์โต	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ปลุกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. สมาชิกชมรม STRONG สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายมนู สุกตสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต่อ ๑๒๓

ที่ สฎ ๐๐๓๒๐๐๑.๐๑/ ๐๒๒

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่การจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในนามชมรม STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจกรอบแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขออนุมัติเผยแพร่การจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวมลฤดี ศรีรักษา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

(นายพิเชษฐ เพชรคัน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ - เผยแพร่รายงานการประชุมคณะทำงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายชื่อคณะทำงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

หมายเหตุ -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายพิเชษฐ เพชรตุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสิงห์ทองเจ็ ใจดี)

ผู้อำนวยการสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายธีรพล จันทร์สังสา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑/๐๓๕

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีคำสั่ง ที่ /๒๕๖๔ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรมฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพิเชษฐ เพชรต้น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายบุญ สุกตฤณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วาระการประชุมคณะทำงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

-
- วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- วัตถุประสงค์ของการจัดประชุมคณะทำงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- วาระที่ ๒ เรื่องทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-
- วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา
- ๓.๑ การปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
 - การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 - การจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน และสัมมนา
 - การเบิกจ่ายค่าตอบแทน
 - การใช้รถยนต์ราชการ
 - ๓.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
 - ๓.๓ การจัดทำกรอบแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ(ถ้ามี)
-



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต่อ ๒๓๒

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑/ 0๓๐

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดประชุมคณะทำงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจกรอบแนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการประชุมฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายพิเชษฐ เพชรตัน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- กน
- อุมดี

(นายมนู สุกตสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ - เผยแพร่รายงานการประชุมคณะทำงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานการประชุมคณะทำงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

หมายเหตุ -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพิเชษฐ เพชรตัน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

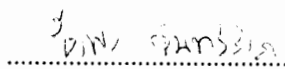


(นายอนันต์ นอนตอร์น)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายธีรพล จันท์รังสา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายพิเชษฐ เพชรตุ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๓. นางอังคณา ศรีนามวงศ์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๔. นายศรุตยา สุทธิรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นายญาณวุธ สิงห์ทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวดี แสงขำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นางสาววรรณดี ศุภวงศ์ศานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นายสุจินต์ คงทวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๙. นางวรภาภา จันทร์เอียด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางเจียรนัย บัวลอย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๑. นายสัมพันธ์ นาคบำรุง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นายสุขกมล สุขสว่างโรจน์	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสุภาพร เตชวันโต	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายมนู ศุกลสกุล นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประธานเปิดการประชุม

นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้าคณะกรรมการ ประธานการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- วัตถุประสงค์ของการจัดประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่ม

๖. ของเจ้าหน้าที่..

ของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ หน่วยงานจะต้องมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในนามของชมรม STRONG โดยกลุ่มดังกล่าวต้องมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น ประกอบด้วย

๑. มีการกำหนดสมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจน
๒. มีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๓. มีการกำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน
๔. มีหลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น
๕. หลักฐานสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส

วาระที่ ๒ เรื่อง ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ/พิจารณา

๓.๑ การปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

● การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง มีดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ โดยทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างให้จัดทำแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ควรถูกเก็บรวบรวมไว้ด้วยกัน ไม่ว่าจะเป็ข้อมูลการดำเนินการ ข้อมูลการตัดสินใจ หรือข้อมูลทางการเงิน เพื่อใ้ง่ายต่อการตรวจสอบ

๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งโดยทางตรงและโดยทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๔. บุคลากรในหน่วยงานจะต้องไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๕. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

● การจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

มาตรการการจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน และสัมมนา

๑. การจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๒. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. หลังจากจัดกิจกรรมเสร็จ ควรมีแบบสรุปรายงานการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

● การเบิกจ่ายค่าตอบแทน

มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

๑. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดไม่เป็นไปตามกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

๒. มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๓. ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

● การใช้รถยนต์ราชการ

มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ

๑. ห้ามข้าราชการหรือบุคลากร นำรถยนต์ราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสม หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒. ให้มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๓. เมื่อมีการใช้รถยนต์ราชการ ต้องมีการรายงานในบันทึกการใช้รถยนต์ราชการ เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดตั้งชมรมจริยธรรม “ชมรมคนดี ศรีสา’สุข” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยกำหนดกิจกรรม ภายใต้อัตลักษณ์ “คิดบวก ทำดี มีวินัย ใส่ใจสุขภาพ” ดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมบริจาคถุงผ้าให้แก่โรงพยาบาล
๒. กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๓. กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัด
๔. กิจกรรมเข้าร่วมประเพณี วันสำคัญทางศาสนา หรือกิจกรรมอื่นของทางราชการและเอกชน
๕. กิจกรรมปีใหม่ และสงกรานต์
๖. กิจกรรมซักฟุ่มผ้าป่าในงานชักพระประเพณี
๗. กิจกรรมจิตอาสา
๘. กิจกรรมสร้างเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร
๙. กิจกรรมส่งเสริมคนดีของฉัน
๑๐. การส่งเสริมการมีวินัยของข้าราชการ (กล่าวปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีทุกสัปดาห์)
๑๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการตรงต่อเวลา
๑๒. กิจกรรม ๕ ส
๑๓. ได้รับความคิดเห็นของสมาชิกและบุคลากรที่เข้ามาติดต่อกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๔. กิจกรรมลดอ้วนลดพุง
๑๕. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี
๑๖. กิจกรรมก้าวทำใจ
๑๗. กิจกรรมการคัดแยกขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม
๑๘. รณรงค์เย็บหน้ากากผ้าใช้เอง
๑๙. ร่วมแรงร่วมใจผลิตหน้ากากผ้า

๓.๓ การจัดทำกรอบแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

กรอบแนวทางในภาพรวม

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนทุกประเภท

๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยง หรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง

๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ โดยทุกครั้งมีการจัดซื้อจัดจ้างให้จัดทำแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๒ การเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ควรถูกเก็บรวบรวมไว้ด้วยกัน ไม่ว่าจะ เป็นข้อมูลการดำเนินการ ข้อมูลการตัดสินใจ หรือข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบ

๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งโดยทางตรงและโดยทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๑.๔ บุคลากรในหน่วยงานจะต้องไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๕. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติของทางราชการ อย่างเคร่งครัด

๒. การจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๒.๑ การจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาและพัฒนา งานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๒.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ หลังจากจัดกิจกรรมเสร็จ ควรมีแบบสรุปรายงานการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน

๓.๑ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดไม่เป็นไปตามกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

๓.๒ มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๓.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๔. การใช้รถยนต์ราชการ

๔.๑ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากร นำรถยนต์ราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสม หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๔.๒ ให้มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๔.๓ เมื่อมีการใช้รถยนต์ราชการ ต้องมีการรายงานในบันทึกการใช้รถยนต์ราชการ เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๔๕ น.



.....ผู้บันทึกการประชุม

(นายพิเชษฐ เพชรต้น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ



.....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายมนู ศุภลสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต่อ ๒๓๒

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑/ ๐๓๑

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในนามชมรม STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจกรอบแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลการจัดตั้ง และการดำเนินงานชมรมฯ ดังกล่าว ทางเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพิเชษฐ เพชรดุน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายมนู ศุกลสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี ๒๕๖๔

หัวข้อ เผยแพร่หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ภาพกิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายพิเชษฐ เพชรตุ้ม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายพิเชษฐ เพชรตุ้ม)

วันที่ ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายธีรพล จันทรสังสา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕๖๔

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานกลุ่ม ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

























