



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๗๗๒๗๒ ๗๘๔ ต่อ ๒๒๑

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๓ / ๑๗

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ต้นเรื่อง

ด้วยงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ข้อพิจารณา

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามแผนที่ได้จัดทำขึ้น เห็นควรอนุมัติและลงนามในแผนและเผยแพร่แผนปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้นบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ / อนุญาต

  
(นายบรรเจ็ดศักดิ์ ไกรสุวรรณ)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

- อ.พ.ค.  
- อ.พ.ค.

  
(นายมนู สุกตสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

## วิสัยทัศน์

องค์กรมีคุณภาพ บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

## พันธกิจ

๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นพื้นฐานในการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการยับยั้ง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรในสำนักงานฯ มีพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริต	<p>๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒) เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวมหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓) การจัดกิจกรรมเพื่อผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑.๑) ปรับฐานคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.๑) เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวมหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓.๑) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒. ยกกระดับ เจตจำนงใน การต่อต้าน ทุจริต	สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริตในสำนักงานฯ	๑.) การประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานฯ	๑ครั้ง/ปี	๑ครั้ง/ปี	๑ครั้ง/ปี	๑ครั้ง/ปี	๑ครั้ง/ปี	๑.๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริตต่อ สาธารณชน
๓. สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบาย	การทุจริตถูกยับยั้งอย่าง เท่ากันด้วยกลไกการป้องกัน การทุจริตและการบริหาร จัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑.) โครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้ ในการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑โครงการ/ กิจกรรม	๑โครงการ/ กิจกรรม	๑โครงการ/ กิจกรรม	๑โครงการ/ กิจกรรม	๑โครงการ/ กิจกรรม	๑.๑) เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎระเบียบมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานฯ และสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑ โครงการ/กิจกรรม	๑โครงการ/กิจกรรม	๑โครงการ/กิจกรรม	๑โครงการ/กิจกรรม	๑โครงการ/กิจกรรม	๑.๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต เช่นการสร้างกลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ปรับปรุง พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตของสำนักงานฯ ให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	๑) ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการทุจริตของบุคลากรสำนักงานฯ  ๒) การเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์	๒ ช่องทาง  ๑ ครั้ง/ปี	๒ ช่องทาง  ๑ ครั้ง/ปี	๒ ช่องทาง  ๑ ครั้ง/ปี	๒ ช่องทาง  ๑ ครั้ง/ปี	๒ ช่องทาง  ๑ ครั้ง/ปี	๑.๑) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง  ๑.๒) ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

  
 (นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ)  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร

X   
 (นายมนู สุกถสกุล)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี